

## 2019년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 시행계획 공고

2019년 지역인재 7급 수습직원 선발시험을 공고하오니 각 대학에서는 추천기준에 따라 유능한 인재를 추천하여 주시기 바랍니다.

2018. 12. 7.  
인사혁신처장

### 1 선발규모

140명 선발예정 (수습근무 후 일반직 7급 국가공무원으로 임용)  
- 행정직군(인문사회계열) 85명, 기술직군(이공계열) 55명

### 2 선발개요

- ① 학교장이 우수한 졸업자 또는 졸업예정자를 인사혁신처에 추천
- ② 인사혁신처가 실시하는 필기시험, 서류전형, 면접시험을 통해 합격자 선발
- ③ 최종합격자는 2020년에 1년간의 수습근무를 거친 후 임용여부 심사를 거쳐 일반직 7급 국가공무원으로 임용 (별도의 채용시험은 면제)

### 3 학교의 추천

#### (1) 추천할 수 있는 학교

학사 학위 과정을 두고 당해 과정을 이수한 자에 대하여 학사학위를 수여할 수 있는 「고등교육법」 제2조 각 호 및 특별법에 의한 각종 학교

- 일반대학, 산업대학, 교육대학, 사이버대학, 방송통신대학, 기술대학 및 각종학교 일부와 전공심화과정(학과)이 개설된 전문대학 등
- ※ 전공심화과정(학과)이 개설된 전문대학의 학사학위(취득)예정자도 가능
- ※ 사관학교, 경찰대학 등 특수목적대학은 제외

(2) 추천대상 자격요건

아래 요건에 하나라도 만족하지 않은 자는 서류전형에서 탈락하므로 유의

① 졸업자 또는 졸업예정자

- 졸업자는 졸업 후 3년 이내인 사람에 한해 추천
  - ※ 최종시험(면접시험) 시행예정일로부터 역산(逆算)하여 3년 이내 졸업자 (면접시험이 5.25. 경우에는 2016.5.25. 이후 졸업자부터 추천 가능)
- 졸업예정자의 경우, 추천일 현재 추천 받을 대학에 재적(在籍) 중이어야 하며, 수습 시작 전까지 졸업이 가능하여 수습근무에 차질이 없어야 함
- 편입생은 편입한 대학에서 **최소한 4학기를 이수한** 경우에 해당 대학에서 추천 가능(계절 학기는 정규학기로 인정되지 않음에 유의)

② 학과성적

- 졸업자는 졸업석차 비율이 각 과의 상위 10%이내에 해당하여야 함
- 졸업예정자는 추천 당시 각 대학이 정하는 졸업 학점의 3/4 이상을 취득하여야 하고 이수한 모든 과목의 평점(총평점평균)을 기준으로 한 석차가 각 학과(전공)의 상위 10%이내에 해당하여야 함

③ 영어능력검정시험에서 기준점수 이상인 자

시험종류	TOEFL		TOEIC	TEPS (18.5.12.이전 시험)	TEPS (18.5.12.이후 시험)	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT					
기준점수	530점	71점	700점	625점	340점	65점 (Level 2)	625점

- 청각장애 2·3급 응시자의 경우, 해당 영어능력검정시험에서 듣기부분을 제외한 점수가 아래의 기준점수\* 이상이면 응시 가능함(해당자는 추천일 전일까지 청각장애 2·3급으로 유효하게 등록되어 있어야 하고, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출하여야 함)

\* 기준점수 : TOEIC 350점, TEPS 375점(18.5.12.이전 시험), TEPS 204점 (18.5.12.이후 시험), TOEFL(PBT) 352점, FLEX 375점

- 2016년 1월 1일 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 기준점수 이상을 취득한 사실이 확인 가능하여야 함(단, 2016년 1월 1일 이후 외국에서 실시된 시험의 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP성적은 인정됨)

※ 시험실시기관에서 성적을 확인할 수 있는 유효기간(2년)을 경과한 시험\*인 경우 사이버국가고시센터 홈페이지를 통해 성적을 사전등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한함

\* 2016.1.~2017.2.까지 실시한 시험은 사전등록이 되어 있어야 함  
(사이버국가고시센터 “2018·2019년 영어·외국어능력검정시험 사전등록 안내 공고문” 참조)

○ 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

**④ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상인 자**

○ 2015년 1월 1일 이후 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한함

※ 한국사능력검정시험은 자체 유효기간이 없으므로 사전등록이 필요 없음

**⑤ 응시가능 연령 : 20세 이상 (1999.12.31. 이전 출생자)**

**⑥ 동일인은 1개의 학교에서 1개의 분야에만 추천할 수 있음**

**⑦ 추천자 결격사유**

○ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)의 결격사유에 해당하거나, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 추천할 수 없음

**(3) 대학별 추천 가능 인원**

입학 정원	1~500명	501~1000명	1,001~2,000명	2,001~3,000명	3,001명 이상
추천 인원	6명	7명	8명	9명	10명

※ 각 대학은 2019년도 입학 정원을 기준으로 추천하되 추천 상한 인원을 초과할 수 없음

**(4) 추천대상자 선발**

○ 전공학과가 인문사회계열은 행정직군, 이공계열은 기술직군으로 추천  
- 전공학과가 행정직군과 기술직군으로 구분하기 어려운 경우 각 대학이 자체 판단하여 추천(단, 응시분야와 전공학과간 관련성이 없는 경우 서류전형에서 부적격 판정을 받을 수 있으므로 신중한 판단 필요)

- 학교에서는 심사회의 의결로 자체적으로 독자적인 기준을 정하되, 정상적인 학교교육 이수 여부가 주된 기준이 되어야 함. 예외적으로 국내외 경진대회 입상경력, 봉사활동을 통한 사회 기여 등 다양한 평가기준 추가 설정은 가능함
  - 다만, 이러한 기준은 객관적·명시적이어야 하며 일관성이 유지되어야 하며, 추천절차 등 구체적인 사항들을 자체의결로 결정할 수 있음
- 학교에서는 모의 PSAT성적으로 추천대상자를 선발·추천하는 방식 금지
  - 지도교수 추천 등을 거쳐 학교생활 충실성, 성실성, 봉사정신 및 공무원으로서 자질 등 인성을 종합적으로 평가하여 추천
  - 면접평가 비중을 반드시 20%이상 반영
  - 구체적인 평가방법은 대학에서 자율적 책임하에 마련
  - 필기시험(PSAT) 합격자 소속대학은 추천기준, 종합적 인성평가방법 등 서류 일체를 인사혁신처에 제출하여야 함
- 전공계열(인문사회계열, 이공계열)과 양성의 균형이 이루어지도록 추천인원을 적절히 안배하여야 함
  - 전공계열이 특정분야에 집중되어 있는 경우 또는 어느 한 성(性)만을 입학 요건으로 하고 있는 경우 등 대학의 특별한 사정이 있다고 인정되는 때에는 이를 적용하지 아니할 수 있음
- 공정한 응시기회를 부여하기 위하여 동일인 재추천 금지
  - 지역인재 추천채용제로 학교장 추천을 1회 이상 받은 응시자는 해당 시험에 추천 불가

**(5) 추천방법 및 유의할 점**

**① 학교담당자 ID 정보 제출: 2019. 1. 28.(월) ~ 1. 30.(수)**

- 학교담당자는 사이버국가고시센터 홈페이지(<http://gosi.kr>)에서 회원가입 후, 아래의 정보를 엑셀서식으로 인사혁신처에 전자우편(localtalent@korea.kr)으로 제출(제출된 ID에 한해 인터넷 응시원서 접수 가능)

학교정보		학교 담당자						
학교명	광역시도	부서명	성명	사무실 전화번호	휴대폰 전화번호	이메일	gosi.kr ID	비고

※ 신청이 제대로 되었는지는 신청기간 종료 후 휴대폰으로 문자발송

② 추천서류 제출 : 2019. 2. 11.(월) ~ 2. 13.(수) 18:00

제출서류		제출 구분	제출 방법	내용
학교별 1부	2019년 지역인재 7급 수습직원 추천 현황	필수	전자 문서	■ 붙임 1 제출
	균형추천예외 사유서	선택		■ 붙임 2 제출 - 양성간, 계열별 균형안배가 어려울 경우에만 제출 예시) 추천인원 10명 중 남자 3명, 여자 7명
개인당 1부	2019년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 추천서	필수		■ 붙임 3 제출
	성적증명서	필수		■ 석차비율이 수기 또는 전자적으로 기재된 성적증명서 ※ 성적증명서에 석차비율이 자동으로 기재되지 않는 경우에는 수기로 작성 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;">졸업예정석차 ○등/○명, 작성자 성명 (서명 또는 인), 작성자 연락처</div>
	영어능력검정시험 성적표	필수		■ 사본 제출 가능 ※ 사전등록한 경우 사이버고시센터 내 사전등록 확인 페이지 인쇄
	한국사능력검정시험 성적표	필수	■ 사본 제출 가능	
	졸업(예정)증명서	필수	■ 졸업예정증명서나 재학·휴학증명서 등 재적 입증서류 대체 가능	

○ 학교에서는 추천서류를 전자문서(직인 날인 후 스캔하여 첨부)로 제출

- 전자문서 수신처 : 인사혁신처-인사혁신국-균형인사과

※ 전산장애 등 불가피한 경우만 우편 제출(2019.2.13.(수) 소인분까지 유효)

- 주소 : (30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동), 세종포스트빌딩 8층  
인사혁신처 균형인사과 지역인재 담당 ☎ 044-201-8381, 8380

③ 인터넷 응시원서 접수 : 2019. 2. 11.(월) ~ 2. 13.(수) 18:00

(취소마감일 : 2. 16.(토) 18:00 / 응시표 출력 : 2. 25.(월) 이후)

○ 인터넷 응시원서 접수기간에 학교담당자가 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에 접속하여 학교추천대상자 전원의 응시원서를 접수하여야 함

※ <http://gosi.kr> > 원서접수 > 원서접수등록 > 지역인재 선발시험

- 접수기간내에 응시원서가 접수되지 않으면 필기시험에 응시할 수 없으며  
접수마감 당일 18:00까지 반드시 원서접수(전형료결제 포함)를 완료하여야 함
- ※ 인터넷 접수 시 입력사항의 착오, 누락, 오기 등으로 인한 사항은 추천  
대상자의 불이익으로 귀결됨을 감안하여 신중을 기해 주시기 바라며,  
입력내용이 추천서와 상이할 경우 인터넷 원서를 우선으로 함
- 응시원서 접수 취소는 2. 11.(월) ~ 2. 16.(토) 18:00까지 사이버국가고시센터에서  
신청 가능하며, 응시수수료는 인터넷 접수 마감일로부터 2 ~ 3주 후 환불
- 응시표 출력 : 2019. 2. 25.(월)부터 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)의 「원서접수 >  
응시표 출력」에서 가능(학교담당자가 직접 출력 후 응시자에게 전달)

## 4 시험과 합격자 발표

### (1) 시험일정

구 분	시험장소 공고	시험	합격자 발표
필기시험	2019.2.28.(목)	2019.3.9.(토)	2019.4.5.(금)
서류전형	-	-	2019.5.8.(수)
면접시험	2019.5.8.(수)	2019.5.25.(토)	2019.6.5.(수)

※ 시험장소와 합격자는 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>) ‘시험공고/공지사항’ 에  
공지할 예정

### (2) 시험단계

#### ① 필기시험

- 5급이상 공채시험의 제1차 필수과목 중 헌법, PSAT(언어논리, 자료해석, 상  
황판단영역)으로 함
- 필기시험 합격자는 헌법 과목 점수 60점 이상 획득자 중 다른 과목(PSAT:  
언어논리, 자료해석, 상황판단영역) 성적 순으로 결정
- 각 과목(PSAT:언어논리,자료해석,상황판단영역) 만점의 40%이상 득점한 사람  
중 선발예정인원의 150%의 범위에서 시험성적 및 면접시험 응시자 수 등을  
고려하여 고득점자 순으로 합격자를 결정

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 동점자를 모두 합격자로 함. 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함

## ② 서류전형

- 제출된 서류를 통해 추천대상 자격요건의 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격·부적격 결정

## ③ 면접시험

- 직무수행에 필요한 능력과 적격성을 검증하기 위해 5개 평정요소에 대해 각각 상·중·하로 평정하여 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정
- 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성

## (3) 합격자 결정시 고려사항

- 지역별 균형을 위하여 필기시험과 면접시험에서 특정 광역자치단체에 소재하는 학교의 출신비율이 합격자의 10%를 초과하지 않도록 합격자를 결정
- 최종합격자의 수습근무 포기 등으로 수습직원 선발예정인원에 미달시 수습근무 시작 전까지 추가로 합격자를 결정할 수 있음

## (4) 합격자 발표

- 합격자 발표는 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)를 통해 공고

# 5 수습근무와 공무원 임용

- 최종합격자에 대해서는 2020년 상반기 중 수습근무 시작
- 1년간의 수습근무를 거친 후 수습기관에서 임용 여부 심사를 거쳐 일반직 7급 국가공무원으로 임용
- 수습근무 중의 보수는 「공무원임용령」 및 「균형인사지침」에 따라 일반직 7급의 1호봉에 해당하는 금액(2018년 기준, 월 210만원 내외)을 지급하고, 수습근무를 마치고 공무원으로 임용된 이후 수습근무기간은 호봉에 반영함

- 성적증명서, 졸업증명서 등 관련서류의 주요내용이 사실과 다를 경우 피추천인의 추천 및 공직임용이 취소되는 동시에, 당해 학교에 대해서는 향후 3년 동안 추천할 수 있는 학교에서 제외되는 등의 불이익이 있음
- 본 공고문에 기재되지 않은 세부사항은 매뉴얼에 의하며, 매뉴얼은 공고문과 동일한 효력을 가짐(응시생도 반드시 매뉴얼 참고)
- 본 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 5일전까지 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에 공고함
- 그 밖의 상세한 내용에 대해서는 「균형인사지침(인사혁신처 예규)」 또는 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)등을 참고하거나 인사혁신처 균형인사과(☎ 044-201-8380, 8381)로 문의해 주시기 바랍니다



## 2019년 지역인재 7급 수습직원 추천 현황

1. 학교명(분교) : ○○대학교(○○분교) / (○○광역시·도)

2. 분야별 지원자 및 추천대상자 수

구 분	총계	행정직군			기술직군		
		소계	남	여	소계	남	여
지원자 수							
추천 수							

3. 전체 추천대상자 목록 (2019년 입학정원 :     명)

추천분야	성명	전공학과	전공 석차	석차 비율	이수 학점	성별	졸업 (예정)일

4. 추천심사회의 구성 (3인 이상)

구분	성명	직위	심사일
			. . .

참고사항 (제출시 삭제)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정한 추천기준과 절차에 따라 심사 후 추천해야 함</li> <li>- 비정상적 방법을 통해 추천하는 경우에는 이를 무효로 하고 해당학교에 대해 향후 3년 동안 추천을 제한할 수 있음</li> </ul>
------------------	--

[붙임 2]

## 균형추천 예외 사유서

본 대학은 지역인재추천채용제의 시행에 따른 지역인재 7급 대상자를 추천함에 있어, 양성간, 계열별 균형안배가 어려운 경우에 대한 사유서를 아래와 같이 제출합니다.

### <양성간 균형안배가 어려운 경우>

구 분	추천인원	졸업예정자 수	2019년 입학정원
합 계			
남			
여			
균형추천예외 사유			

### <계열별 균형안배가 어려운 경우>

구 분	추천인원	졸업예정자 수	2019년 입학정원
합 계			
인문사회계열			
이공계열			
균형추천예외 사유			

년 월 일

○○대학교 총장 (직인)

인사혁신처장 귀하

